



Table des matières

01. S'engager sur des valeurs fortes 4

02. Engagement social 6

page 6
page 7

Une gestion des ressources humaines en faveur de leur épanouissement
Assurer des conditions de travail agréables et en toute sécurité

03. Engagement environnemental 12

page 13
page 14
page 15

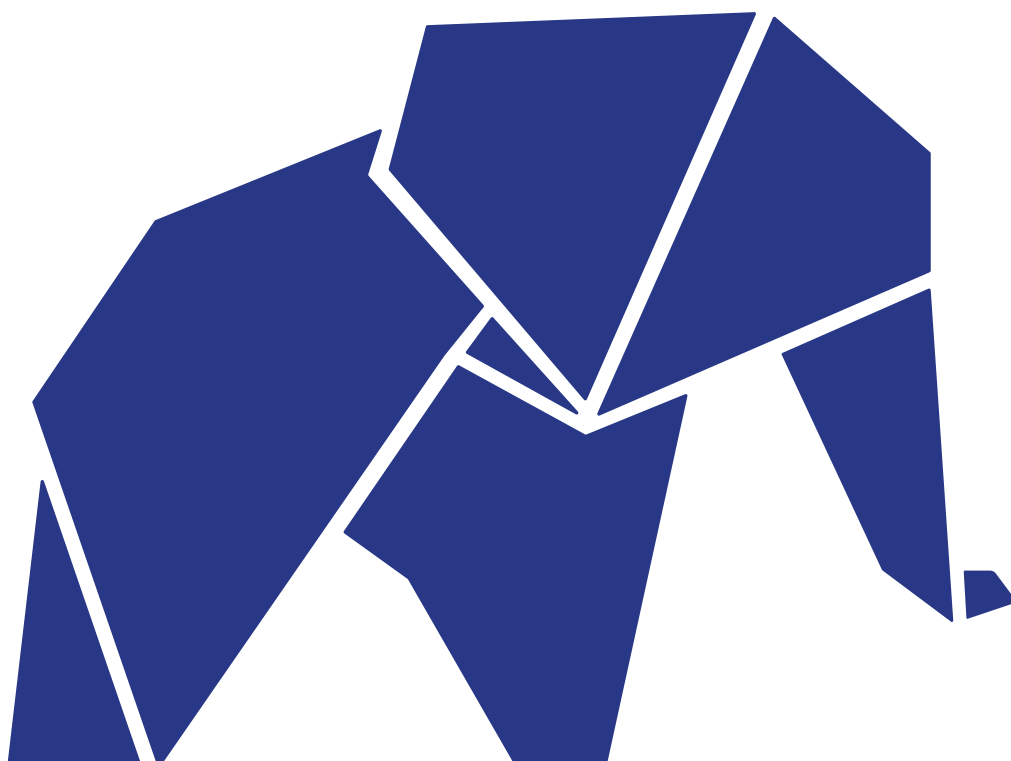
Une prise en compte des impacts environnementaux dans la conception et la fabrication de nos produits
Privilégier les transports propres
Une consommation responsable des ressources au sein des locaux

04. **Gouvernance** 12

- page 16 Une volonté de mettre en place une gouvernance structurée, compétente et mixte
- page 16 Un dialogue social et une influence en construction
- page 17 Une conduite des affaires éthique

05. **Engagement sociétal** 14

- page 18 La mise en place d'actions solidaires
- page 19 Une démarche qualité pour garantir performance et durabilité



01. S'engager sur des valeurs fortes

Nous construisons la pérennité de l'entreprise sur des valeurs fortes qui font de notre marque un partenaire de confiance.



L'humain au cœur de l'entreprise comme valeur fondamentale



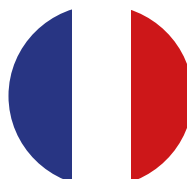
Une culture d'entreprise orientée client : proximité, réactivité, compréhension des besoins, capacité d'adaptation



Une démarche responsable : limiter au maximum notre empreinte environnementale, développer des produits toujours plus performants en matière d'efficacité énergétique et sélectionner des LED qui minimisent les risques photobiologiques et assurent une qualité d'éclairage sans dérive



La disponibilité de nos équipes et de nos produits



**Made
in
France**

Une production Made in France qui répond aux certifications les plus exigeantes

Afin de matérialiser notre engagement au travers ces valeurs que nous prônons, nous avons élaboré une politique RSE. Cette politique RSE définit nos engagements sur les thématiques suivantes :

Engagement social

- Une gestion des ressources humaines en faveur de leur épanouissement
- Assurer des conditions de travail agréables et en toute sécurité



Engagement environnemental

- Une prise en compte des impacts environnementaux dans la conception et la fabrication de nos produits
- Privilégier les transports propres
- Une consommation responsable des ressources au sein des locaux



Gouvernance

- Une volonté de mettre en place une gouvernance structurée, compétente et mixte
- Un dialogue social et une influence en construction
- Une conduite des affaires éthique



Engagement sociétal

- La mise en place d'actions solidaires
- Une démarche qualité pour garantir performance et durabilité



Cette politique RSE a fait l'objet d'une validation par la Direction.

02. Engagement social

Lébéoïd a à cœur depuis sa création de placer l'humain au centre de l'entreprise. Lébéoïd a la volonté de proposer des conditions de travail favorables à l'épanouissement de ses salariés et a développé plusieurs actions et politiques en ce sens.

.....

01. Une gestion des ressources humaines en faveur de leur épanouissement

La gestion des ressources humaines responsable est cruciale pour bâtir une équipe qualifiée, motivée et diversifiée, ce qui à son tour contribue au succès et à la croissance de l'entreprise. Nos équipes sont notre plus grande richesse, aussi Lébéoïd accorde une attention toute particulière à chacun de ses salariés et cela en appliquant une politique de recrutement responsable, en assurant un accueil des nouveaux salariés dès leur intégration, puis en les accompagnant tout au long de leur carrière.

Appliquer une politique de recrutement responsable

Lébéoïd a développé une véritable politique de recrutement responsable afin de construire des équipes engagées et mixtes. L'entreprise, en privilégiant le recours à des CDI, contribue à la création d'emplois et participe ainsi au développement de l'économie locale. Par ailleurs, Lébéoïd s'implique également auprès des jeunes en recrutant des alternants, tant en production qu'en fonction support/administrative. Enfin, en veillant à la mixité du comité de direction ou encore des équipes en production, Lébéoïd affirme son engagement en faveur de la diversité.

Accueillir et accompagner les nouveaux collaborateurs

L'accueil et l'accompagnement des nouveaux collaborateurs sont essentiels pour permettre une intégration réussie et rapide des nouveaux arrivants afin que ces derniers puissent contribuer aux objectifs de l'entreprise et s'y épanouir. Lébéoïd a pleinement conscience de cela, c'est pourquoi plusieurs actions ont été mises en place à la fois en amont de l'arrivée du collaborateur (préparation du matériel et des accès informatiques, ainsi que du poste de travail) mais également à l'arrivée du collaborateur avec un parcours d'intégration formalisé.

Accompagner et suivre le parcours et la carrière de chacun

Parce que Lébéoïd a bien compris l'importance de ses ressources humaines et l'enjeu de fidéliser les collaborateurs, l'entreprise réalise un suivi de ces derniers et les accompagne à chaque étape de leur carrière. Ainsi, chaque salarié a l'occasion d'échanger avec son responsable

lors de deux points annuels prévus à cet effet. Lébénoïd accorde une grande importance au développement de ses collaborateurs. Montée en compétences, amélioration de l'employabilité et fidélisation des salariés sont autant d'objectifs que Lébénoïd vise, d'une part, par la mise en place de formations pour ses salariés grâce à un budget formation dédié, et d'autre part, par l'accompagnement de chaque salarié tout au long de sa carrière avec les points annuels.

Projet - Pour aller plus loin

Transmettre la philosophie de durabilité et les valeurs de l'organisation

Lébénoïd souhaiterait pouvoir transmettre sa culture, ses valeurs et sa philosophie de durabilité au-delà des frontières de l'entreprise et de ses collaborateurs afin de bâtir des relations durables fondées sur des valeurs communes, tant avec les salariés qu'avec ses parties prenantes externes.

Pour ce faire, l'entreprise envisage plusieurs types d'actions et notamment l'organisation de séminaires clients, employés et fournisseurs.

Dans la mesure où l'entreprise porte une attention particulière à ses ressources humaines, cette dernière s'engage donc à suivre plusieurs indicateurs afin de s'insérer dans une démarche d'amélioration continue :

- Nombre de contrats d'apprentissage
- Part des collaborateurs en contrat à durée indéterminée
- Part des collaborateurs en contrat à durée déterminée
- Taux de turn over
- Budget formation
- Part des collaborateurs formés
- Nombre d'heures de formation

02. Assurer des conditions de travail agréables et en toute sécurité

L'entreprise s'engage pour le bien être, la santé et la sécurité de ses collaborateurs en s'assurant de l'existence de condition de travail garantissant leur santé et leur sécurité de ses collaborateurs.

La santé, sécurité et le bien être des collaborateurs sont des aspects cruciaux pour l'entreprise permettant de renforcer la satisfaction au travail, la productivité et la fidélité des salariés, mais également de créer un environnement de travail positif où les salariés se sentent valorisés et en sécurité.



Des conditions de travail encadrées par une politique de Santé et Sécurité au travail

Lébénoïd a développé une politique santé et sécurité au travail qui s'articule autour du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP). L'ensemble des nouveaux arrivants sont sensibilisés sur les postures à adopter, les gestes de sécurité, les numéros d'urgence, etc... L'entreprise met à disposition des salariés les équipements nécessaires et notamment des bouchons d'oreilles afin de réduire les nuisances sonores potentielles.

Par ailleurs, le taux d'accident de travail et le taux d'absentéisme sont rigoureusement suivis et analysés par l'entreprise afin de détecter d'éventuels problèmes et apporter les solutions les plus adaptées dans les meilleurs délais.

L'entreprise dispose également d'instances et de référents dédiés aux sujets du bien-être et de la santé et sécurité au travail, tels qu'un CSE avec des sessions dédiées à la SST (Santé, Sécurité au Travail) ou encore un référent harcèlement.

Projet - Pour aller plus loin

Renforcer la santé et sécurité des employés

Afin de renforcer la santé et sécurité des salariés et des visiteurs, Lébénoïd a plusieurs projets en cours de réflexion, notamment :

- Demi coque de sécurité pour les visiteurs
- Document d'information sécurité pour les intérimaires
- Plan d'évacuation inséré dans livret d'accueil

Une flexibilité dans l'aménagement du travail afin d'améliorer le bien-être des collaborateurs

L'entreprise octroie à ses collaborateurs une certaine flexibilité des horaires et des modalités de travail. Ainsi, les salariés ont le droit à un jour de télétravail par semaine avec une souplesse de jour de télétravail pour des besoins personnels exceptionnels en plus du jour fixé. Par ailleurs, l'entreprise est ouverte à l'aménagement du temps de travail pour ses salariés sous certaines conditions (notamment pour les femmes allaitantes) ou pour des fêtes nationales et religieuses.

Des moments conviviaux organisés dans un cadre de travail agréable

Afin de fédérer les équipes et de célébrer des événements ponctuels, des moments conviviaux sont organisés au sein des locaux : repas de célébration pour les médailles du travail, ...

La mise en place d'avantages salariés pour améliorer le bien-être des collaborateurs

Enfin, l'entreprise met en place un certain nombre d'avantages sociaux contribuant au bien-être et à la santé des collaborateurs : mutuelle avantageuse avec participation de l'entreprise

à hauteur de 70%, chèque restaurant avec une participation à hauteur de 60%, accord d'intéressement. L'entreprise propose également des avances sur salaire sous certaines conditions.

Projet - Pour aller plus loin

Améliorer le bien-être des collaborateurs

Afin de prendre en compte les intérêts de chacun, Lébénoïd a pour projet de mettre en place un arbre à idées pour écouter, partager et soutenir les nouvelles idées et initiatives de chacun. De plus, l'entreprise a pour projet de mettre en place une enquête de satisfaction des salariés. Un tel dispositif permet de contribuer à l'amélioration du bien-être des collaborateurs, d'écouter les attentes et les besoins des salariés, et ainsi d'identifier les axes d'amélioration et mettre en place les actions correspondantes. L'entreprise mène également une réflexion pour proposer un jour de télétravail supplémentaire au choix par mois.

Lébénoïd s'engage dans une démarche d'amélioration continue de son dispositif de santé, sécurité et bien être au travail notamment par le suivi de plusieurs indicateurs :

- Taux d'absentéisme,
- Taux de fréquence des accidents du travail,
- Taux de gravité des accidents du travail,
- Montant de l'intéressement reversé aux salariés.





03. Engagement environnemental

L'une de nos principales priorités est de réduire les impacts de nos activités et celles de nos clients sur notre environnement. Grâce à une surveillance rigoureuse de notre empreinte écologique, et de celle de nos produits, nous nous engageons à progresser vers un avenir plus durable.

.....

01. Une prise en compte des impacts environnementaux dans la conception et la fabrication de nos produits

Lébénoid s'engage à prendre en compte les préoccupations environnementales dans la conception et la fabrication de ses produits permettant ainsi de réduire leur impact environnemental.

Relocaliser des fabrications et des approvisionnements

Ayant conscience de l'impact environnemental lié à l'importation des pièces production, Lébénoid favorise les fournisseurs locaux et travaille sur l'internalisation des procédures de production. L'entreprise s'est équipée des moyens nécessaires à la production de certaines pièces et a travaillé en ingénierie sur la conception d'un produit pour être en mesure de le produire en France. Lorsque l'internalisation de la production n'est pas envisageable, Lébénoid a la volonté d'avoir recours à des fournisseurs locaux.

Privilégier une conception et une production plus responsable

Lébénoid s'engage dans une politique d'éco-conception en intégrant des considérations environnementales tout au long du processus de conception et de développement de ses produits. Cela se traduit par l'utilisation de matières recyclées, l'achat d'une machine permettant la mise en copaux des cartons, la suppression des films thermo rétractables, l'utilisation d'emballages neutres, la limitation des emballages individuels, le recyclage ... Ainsi, par ces différentes actions, l'entreprise minimise l'impact environnemental des produits tout au long de leur cycle de vie en réduisant la consommation de ressources et la production de déchets.



Projet - Pour aller plus loin

Privilégier l'écoconception

Lébénoïd a pour projet d'améliorer la conception de ses produits afin de réduire dans la mesure du possible leur impact environnemental. Pour ce faire, plusieurs pistes sont envisagées, telles que le PEP (Product Environmental Profile) Ecopassport, l'ACV (Analyse de cycle de vie) ou EIME, qui sont autant de méthodes pour analyser les impacts environnementaux des produits tout au long de leur cycle de vie, de la production à la fin de vie. Afin d'approfondir sa démarche d'éco-conception, Lébénoïd réfléchit également sur le sujet de la réparabilité de ses produits.

Lébénoïd s'engage dans une démarche d'amélioration continue de sa politique d'éco-conception notamment par le suivi de plusieurs indicateurs :

- pourcentage du prix de revient fait en France,
- déchets collectés,
- mesure d'impact environnemental,
- nombre de fiches PEP,
- poids des emballages.

02. Privilégier les transports propres

Conscient des impacts des transports sur l'environnement (émission de CO₂, émissions de particules fines, consommation de ressources, etc), **l'entreprise s'engage à réduire les émissions de gaz à effet de serre** en proposant aux collaborateurs des alternatives plus propres (covoiturage, véhicules électriques et véhicules de petite taille).

Projet - Pour aller plus loin

Actions de réductions des émissions

Lébénoïd envisage plusieurs actions afin d'accroître les efforts fournis pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et la pollution de l'air. Ainsi, l'entreprise a pour projet de mettre en place une procédure de sélection des fournisseurs afin de privilégier des circuits d'approvisionnement courts. Par ailleurs, l'entreprise souhaite mettre en place une procédure afin de réduire le plus possible les trajets avec des camions non pleins.

Enfin, l'entreprise souhaiterait encourager davantage l'utilisation de transports doux en mettant en place une prime vélo ou encore en encourageant les salariés à prendre des transports en commun moins polluants par le biais de remboursement d'abonnements SNCF par exemple.

Afin de mesurer et de suivre l'impact des transports liés à l'activité et aux déplacements des salariés, Lébénoïd a mis en place des indicateurs de suivi :

- Nombre de fournisseurs en circuit court
- Pourcentage de camions pleins
- Part de véhicules électriques au sein du parc automobile.

03. Une consommation responsable des ressources au sein des locaux

Lébénoïd s'engage pour la préservation de l'environnement en réduisant dans la mesure du possible les impacts environnementaux liés aux locaux et aux équipements.

Participer à la préservation de l'environnement

A ce titre, l'entreprise a mis en place une série d'écogestes tels que le recyclage des déchets individuels, l'utilisation du papier recyclé, la configuration de l'imprimante en recto-verso ou encore la digitalisation de certains processus (signature électronique, factures envoyées par mail). En ce qui concerne les locaux, l'entreprise dispose d'une pompe à chaleur et d'un système de récupération de la chaleur de la production pour chauffer les ateliers, et l'ensemble de l'éclairage est en LED. Des bornes de recharge pour les voitures électriques ont été installées. Enfin, pour les espaces vert, Lébénoïd pratique la tonte raisonnée afin de favoriser la biodiversité.

Projet - Pour aller plus loin

Préservation de l'environnement

Afin d'aller plus loin dans la préservation de l'environnement, Lébénoïd a plusieurs projets en cours de réflexion, notamment mettre en place de l'éco-pâturage, mettre en place un compost à l'extérieur des locaux, installer des panneaux solaires ou éoliennes afin de réduire sa consommation d'énergie achetée ou encore mettre en place une chasse d'eau à double flux et renouveler le parc de machines pour maintenir la production en France.

Lébénoïd s'implique activement dans un processus d'amélioration constante de sa politique de préservation de l'environnement, en se concentrant sur la surveillance de plusieurs indicateurs, tels que :

- la consommation d'énergie

04. Gouvernance

01. Une volonté de mettre en place une gouvernance structurée, compétente et mixte

Une gouvernance structurée, compétente et mixte

Afin d'assurer la pérennité de l'entreprise, Lébénoïd a mis en place une gouvernance structurée et compétente. L'entreprise dispose de deux instances décisionnelles : le Comité de suivi et le Comité de direction. Le comité de suivi se réunit tous les deux à trois mois et est composé de représentants de la société de gestion entrée au capital, des deux dirigeants actionnaires et du Directeur Administratif et Financier. Le Comité de direction quant à lui se réunit mensuellement. Il est composé des deux dirigeants, du Directeur Administratif et Financier et de la Directrice des Ressources Humaines.

Lébénoïd s'engage pour la parité et prête attention à la mixité des genres au sein de ses organes de gouvernance. Ainsi, chaque instance dénombre au moins une femme.



02. Un dialogue social et une influence en construction

Lébénoïd a à cœur de prendre en considération et défendre les intérêts de chacun, en ouvrant le dialogue avec les différentes parties prenantes.

Notre engagement en faveur du dialogue social, démontre notre volonté de favoriser une communication transparente, un respect mutuel, et une coopération active avec nos employés ainsi que nos différentes parties prenantes.

Promouvoir les bonnes pratiques

Lébénoïd a adhéré au syndicat de l'éclairage qui a pour vocation de représenter et défendre les intérêts de ses adhérents auprès des pouvoirs publics et de diffuser les bonnes pratiques du secteur à l'échelle nationale et européenne.

Dialogue social

Afin de répondre aux besoins des salariés et de leur donner l'opportunité faire entendre leur voix, le Comité Social d'Entreprise (CSE) se réunit bimensuellement. Des actions sont, par la suite, réalisées dans le but d'améliorer les conditions de travail des salariés : signature de l'accord de télétravail, signature de l'accord d'intéressement, mise en place d'horaires adaptés en fonction des saisons...



03. Une conduite des affaires éthique

Lébéoïd accorde une importance particulière à la conduite éthique de ses relations d'affaires avec ses clients et partenaires, en veillant au respect des réglementations en vigueur, notamment celle liées à la lutte contre la corruption.

Assurer la bonne pratique commerciale et lutter contre la corruption

Afin d'entretenir de relations pérennes avec ses partenaires et de garantir une conduite des affaires éthique, Lébéoïd est vigilante à payer les fournisseurs dans les temps afin de faire perdurer des relations de confiance et durables avec ces derniers. Par ailleurs, les notes de frais sont contrôlées afin de vérifier qu'il n'y a pas de pratiques de corruption ou de pots de vin.

Projet - Pour aller plus loin

Lutte contre la corruption

Lébéoïd souhaite aller plus loin dans la lutte contre la corruption et souhaite formaliser son engagement. Des réflexions sont en cours sur cette thématique.

05. Engagement sociétal

Notre entreprise s'engage également sur le volet sociétal, au travers d'actions solidaires, en exerçant son activité de manière éthique et en s'efforçant de contribuer activement à la diffusion des bonnes pratiques.

01. La mise en place d'actions solidaires

Lébénoid a à cœur d'agir en tant qu'acteur économique engagé et de promouvoir la diversité, en agissant sur l'insertion socio-professionnelle des publics éloignés de l'emploi.

Recours aux entreprises adaptées

Lébénoid contribue à la création d'emplois solidaires en faisant appel aux services d'entreprises adaptées telle que l'entreprise Elise pour la gestion de ses déchets. Les effectifs d'Elise sont essentiellement constitués de personnes en situation de handicap ou en difficulté d'insertion. Par ailleurs, l'entreprise fait appel à des Etablissements ou services d'aide par le travail (ESAT) pour des missions ponctuelles.

Projet - Pour aller plus loin

Augmentation de la participation à des œuvres sociales

Lébénoid souhaite augmenter sa participation à des œuvres sociales. Pour ce faire, l'entreprise a comme projet de mettre en place l'arrondi sur salaire avec une co-solidarité de l'employeur (ce dernier pouvant ainsi doubler le montant).

Afin de suivre son impact et de progresser, Lébénoid suit l'indicateur suivant :

- Nombre d'heures de travail réalisé par des salariés en situation de handicap et/ou en réinsertion professionnelle

02. Une démarche qualité pour garantir performance et durabilité

Lébénoïd est engagé dans une démarche qualité depuis plusieurs années. A ce titre, l'entreprise est certifiée ISO 9001.

Afin de fournir des produits toujours performants et durables, Lébénoïd s'engage sur la qualité de ses produits. L'entreprise conduit des travaux pour augmenter leur durabilité et leur réparabilité : par exemple, la garantie des platines LED est maintenant de 5 ans.

Projet - Pour aller plus loin

Achats responsables

Afin de poursuivre cette démarche d'amélioration continue, Lébénoïd a pour projet de se concentrer sur ses fournisseurs autour de deux actions fortes :

- L'audit des fournisseurs afin de s'assurer qu'ils respectent l'ensemble des règles et normes en vigueur
- Mettre en place des critères de sélection des fournisseurs afin de privilégier l'achat européen.





Expert de l'éclairage fonctionnel depuis 1922,
Lébénoid fabrique des produits et solutions
à destination des professionnels du bâtiment.

Notre gamme de luminaires fonctionnels offre
un large choix de performances, flux lumineux et designs.
La maîtrise de la technologie LED nous permet de concevoir
nos sources lumineuses durables en fonction de vos besoins



Depuis 2018, nous faisons partie
du groupe Lighting Développement aux côtés
d'Integratech, Sunlux, Spécilux et Spécéclair.

1, rue Monseigneur Ancel
69800 Saint-Priest
Tél. : + 33 (0)4 72 11 39 90

www.lebenoid.fr